

BIOGRAPHIE Jean-Marie GAUDOT

1 - Dans la Marine (après la Jeanne)

Mes diverses affectations résumées ci-après m'ont amené à naviguer dans les 3 dimensions : surface, air et sous la mer. Carrière active de 23 ans un peu atypique, variée et passionnante.

1968/69 : Officier de détail sur l'EE Cassard (bâtiment amiral d'ALFLOMED)

1970/71 : Cours de navigation aérienne (EPV 56 S) puis coordinateur tactique sur P2V7 Neptune à la flottille 23 F Lann-Bihoué (800 heures de vol). Périodes de 6 mois à Lann-Bihoué (navigation tactique anti ASM) et de 6 mois à Hao (surveillance de la zone autour de Mururoa lors des tirs nucléaires). Missions de contrôle de la radioactivité résiduelle après chaque explosion (missions « guillotine »)

Longs transits (20 à 30 jours avec plusieurs vols de 12h entre Lorient et Papeete, émaillés de multiples incidents dont une panne de moteur au milieu de l'Atlantique (selon la Navy qui maintenait à l'époque ces P2V7 pour l'entraînement des réserves, nos navigations au-dessus du Pacifique étaient jugées plutôt risquées : en cas de panne moteur à mi vol, retour et arrivée à destination impossibles, aucun déroutement envisageable)

1972 : Officier Trans/CDN/Manœuvre du Pétrolier Ravitailleur ISERE ; remise en état du bâtiment de retour du Pacifique ; quelques missions de ravitaillement à la mer et de chargement à FOS.

1972/73 : Ecole Détection au CIN Saint Mandrier (« chalinegrad » à l'époque) puis stagiaire cours calcul SNLE et CPESN à la BOFOST – un an pour étudier dans le détail les ordinateurs des SNLE et leur programmation en langage machine (indispensable pour pouvoir assurer tout dépannage en patrouille)

1974/76 : Chef du service calcul du Gymnote ; plusieurs tirs balistiques M20 à partir du sous-marin depuis le CEL ; mise au point de la navigation astrale à partir du PVA ; étude et mise en œuvre de la centrale inertielle du type de celles installées sur les SNLE.

1976/79 : Poursuite de l'activité informatique comme responsable du service technique informatique du BEM Henri Poincaré et directeur du cours calcul BEM ; mise au point, en liaison avec les ingénieurs de la SNIAS, des matériels et programmes permettant la trajectographie jusqu'à l'impact aux Açores des missiles balistiques lancés depuis le CEL ou du Gymnote.

1979/80 : Cours du génie atomique (option A) à l'EAMEA ; chef de groupe du projet « Serpollet » : étude d'une chaufferie nucléaire destinée à équiper un porte- aéronefs.

1980/84 : Cours CGO à la BOFOST suivi de 5 patrouilles sur SNLE Le Terrible et Le Redoutable (8600 heures de plongée) ; responsable du Groupement Opérations et plus particulièrement de la navigation opérationnelle par l'exploitation des centrales inertielles. A l'époque, plus aucun recalage à partir d'un périscope ou d'une antenne satellite pendant toute la patrouille.

Chef de la division entraînement de SOUMENT entre les 2 affectations.

1984/85 : Commandant du BDC Blavet à Papeete ; missions de ravitaillement des sites (Hao, Mururoa et postes périphériques) ; tours interinsulaires des Marquises pour les fêtes

du 14 juillet avec l'administrateur des Iles sous le vent ; transport des colonies de vacances à Moorea et recueil des sportifs pour les jeux de Polynésie 1984 à Papeete ...

Le 13 août 1984 un incendie dans le compartiment machines s'est déclaré en mer à 40 n de Papeete avec 136 passagers (anciens marins et leurs familles) et 42 véhicules dans le hangar. Avec le concours décisif en matériel et personnel du Commandant BORY (passage d'une manche à incendie et renfort de personnel) ainsi que du remorqueur Hippopotame l'incendie a été maîtrisé sans victime à l'issue de 11 heures d'intervention. Le Blavet sera désarmé en janvier 1985. Cet incendie fait aujourd'hui l'objet d'étude de cas dans les écoles de sécurité de la Marine.

La commission d'enquête n'a pas retenu de responsabilité à mon égard ; toutefois mon avenir dans la Marine, après cet accident, était quelque peu compromis.

A noter que la coque du Blavet a été coulée au large de Tahiti par un missile Exocet en septembre 1988 lancé par l'Aviso EV Henri commandé par notre camarade H. Dupeyron

1985 : Mise à disposition de l'Etat Major du CEP (ALPACI) dont un mois en renfort à Nouméa pour organiser et suivre les opérations de surveillance du trafic maritime autour de l'île lors des événements de 1985 (état d'urgence)

1985/88 : Etat Major de la Marine bureau Flotte en Construction : en charge de l'équipement des bâtiments et sous-marins en moyens de navigation ; à ce titre, représentant de l'Etat Major des Armées pour le comité directeur Navtar/GPS et membre de 2 groupes de travail au sein de l'OTAN sur la localisation en mer et le GPS.

Mars 88 : Reconversion chez SANOFI et mise en disponibilité jusqu'en août 1990 ;

2 – Après la Marine : J'ai travaillé à partir de mars 1988 pendant 19 ans chez Sanofi (premier groupe pharmaceutique français à l'époque)

La direction voulait recruter un officier de Marine et je n'ai donc pas eu trop de mal à être embauché ; ce fut en revanche plus difficile de ne pas échapper aux licenciements lors des très nombreux mouvements liés aux restructurations et acquisitions successives (Synthélabo, Aventis.)

J'ai occupé 2 postes dans cette seconde carrière :

- *Poste opérationnel* : 10 ans comme Directeur des Services Généraux et Techniques des sites parisiens (Facility Manager) :

Gestion de 15 sites différents, 2000 résidents, en charge des services et activités suivantes : sécurité, sûreté, nettoyage, restauration d'entreprise, maintenance (entretien, équipement et dépannages), achats (mobiliers, équipements et fournitures de bureaux, contrats de service ...), archives, reprographie, courrier, déménagements et transferts, entretien des véhicules du groupe, équipement des sites en téléphonie et informatique en liaison avec les services dédiés.

Responsable de 120 collaborateurs, cadres et employés d'origine et de cultures différentes (pharmacie, bio industrie, parfumerie, santé animale.), dispersés sur une vingtaine de sites qu'il a fallu fédérer autour d'un projet commun.

Chef de projet pour l'organisation des transferts liés aux restructurations de l'entreprise suite à l'acquisition de Synthélabo et d'Aventis (plus de 5000 personnels déménagés après aménagement des nouveaux sites en mobilier, téléphonie, informatique) ; opérations menées sans cessation de l'activité.

Dans ce poste : management, animation des personnels, contact permanent avec tous les résidents à tous niveaux), gestion des espaces de travail, mise en œuvre d'un projet qualité de service pour fédérer les personnels et leur donner le sens du service tourné vers leurs clients que sont les résidents des sites ; Une grande autonomie dans toutes ces tâches y compris pour l'établissement et la gestion des budgets

- *Poste fonctionnel* : 10 ans dans les fonctions de Directeur Méthodes et Qualité (Facility Manager fonctionnel) ciblées sur l'exploitation des sites tertiaires ; compétence sur tous les sièges sociaux en France et à l'étranger (20 filiales dans 15 pays)
Mise en place de guides des bonnes pratiques pour chaque activité, des exigences du Groupe Sanofi dont les normes d'occupation des bureaux ; recherche des meilleures solutions en termes de qualité/coût dans l'objectif d'optimiser le coût d'un poste de travail comprenant les services et l'immobilier ; organisation de séminaires internationaux...Audit sur les sites de l'application des directives. Beaucoup d'économies réalisées sur plusieurs sites. Aide à l'installation des sièges des filiales principalement en Grèce, en Allemagne et au Maroc.

Dans les 2 cas la formation Marine et l'expérience du commandement a été essentielle et reconnue par l'entreprise

Ce qui est demandé par l'entreprise pour ces fonctions : rigueur, sens du contact, travail d'équipe, écoute du personnel, souplesse dans les décisions, maîtrise de l'anglais (si groupe international) ; Il faut savoir s'adapter à toutes les situations pour gérer le quotidien et anticiper (ce qui ne change pas du vécu dans la Marine), savoir rédiger et communiquer en anglais.

Il n'y avait pas chez Sanofi , lorsque j'ai débuté, la même notion de la hiérarchie comme dans la Marine (organisation plus horizontale que verticale) : donc impossible d'imposer mais nécessité d'expliquer, de convaincre à la fois ses collaborateurs, les directions et les résidents, du bien-fondé des décisions que l'on doit prendre (très difficile en particulier lors des transferts d'entreprise) ; sans oublier les syndicats avec qui il faut expliquer, négocier et composer parfois en prise avec la DRH.

Un point très différent de la Marine : souci de la rentabilité, de la tenue d'objectifs économiques (qui conditionne les bonus) et de la contention des coûts (s'agissant de frais généraux il faut en permanence pouvoir justifier les budgets et les dépenses)

A ce jour cette fonction de Facility Manager est à ce jour dans beaucoup d'entreprises de plus en plus externalisée et assurée par des entreprises spécialisées dans le multiservices : exemple Sodexo, Samsic, Elior...

3 – En retraite depuis 2007

Activités diverses : voyages, randonnées (dont pèlerinage vers Saint Jacques de Compostelle)

Président des conseils syndicaux de ma résidence principale (Ville d'Avray) et d'une autre copropriété à Chamonix

Je profite également de ma famille : 4 enfants et 8 petits enfants